

**Evoluția COTELOR DE CAS și a contribuției pentru pensia suplimentară  
și contribuția pentru fondul de pensii și asigurări sociale ale agricultorilor în perioada 1990-2002**

| ANUL | LUNA     | ACTUL NORMATIV  | VALOAREA CAS   | VALOAREA CONTRIBUȚIEI PT. PENSIA SUPLIMENTARĂ |
|------|----------|---|--|---|
| 1973 | Ianuarie | <i>Legea nr.3/1977</i>  |  | ✓2%   |
|      |          | <i>Decretul nr.389/1972</i>                                     | ✓15% de către unitățile socialiste de stat, organizațiile cooperatiste, alte organizații obștești, orice alte persoane juridice, precum și persoanele fizice, care folosesc personal salariat  |   |
|      |          |   | ✓25% de către unitățile economice, firmele străine, societăți mixte, reprezentanțele firmelor străine, ale organizațiilor internaționale, ale reprezentanțelor diplomatice străine, pentru personalul cuprins în sistemul asigurărilor sociale de stat românești |   |
|      |          |   | ✓14% de către asociațiile de locatari  |   |
|      |          | ✓7% de către persoanele fizice pentru personalul casnic angajat |  |   |

|      |           |                      |   |     |
|------|-----------|----------------------|---|-----|
| 1986 | Iulie     | Decretul nr.232/1986 |   | ✓3% |
| 1990 | Noiembrie | HG nr.1109/1990      | ✓20% cota unica, cu excepția cazurilor pentru care prin prevederile legale în vigoare s-a stabilit o cotă mai mare  |     |
| 1992 | Aprilie   | Legea nr. 49/1992    | <p>✓35% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa I de muncă</p> <p>✓30% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa a II-a de muncă</p> <p>✓25% asupra câștigului brut realizat de celelalte categorii de salariați</p> <p>✓15% asupra salariului brut primit, dar nu mai puțin decât salariul minim brut pe țară, în cazul personalului casnic angajat de persoane fizice pentru îngrijirea persoanelor în vârstă, handicapaților și a copiilor</p> | ✓3% |
|      | Ianuarie  | OUG nr.31/1998       |   | ✓5% |
|      |           | OUG nr. 2/1999       | <p>✓40% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa I de muncă</p> <p>✓35% asupra câștigului brut realizat de salariații încadrați în grupa a II-a de muncă</p>  |     |

|      |           |                                       |  |  |  |
|------|-----------|---------------------------------------|--|--|--|
| 1999 | Februarie |                                       | ✓30% asupra câștigului brut realizat de celelalte categorii de salariați încadrați în grupa a III-a de muncă   |  |  |
|      |           |                                       | ✓15% asupra salariului brut primit, dar nu mai puțin decât salariul minim brut pe țară, în cazul personalului casnic angajat de persoane fizice pentru îngrijirea persoanelor în vârstă, a persoanelor cu handicap și a copiilor |  |  |
| 2001 | Aprilie   | Legea nr.19/2000<br>Legea nr.191/2001 | ✓35% pentru condiții normale de muncă, din care <b>23,33% angajator și 11,67% angajat</b>  | Începând cu anul 2001, contribuția pentru pensia suplimentară se elimină în conformitate cu prevederile Legii nr.19/2000 |  |
|      |           |                                       | ✓40% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>28,33% angajator și 11,67% angajat</b>  |  |  |
|      |           |                                       | ✓45% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>33,33% angajator și 11,67% angajat</b>   |  |  |
| 2003 | Ianuarie  | Legea nr.623/2002<br>OUG nr.147/2002  | ✓34% pentru condiții normale de muncă, din care <b>24,5% angajator și 9,5% angajat</b>   |  |  |
|      |           |                                       | ✓39% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>29,5% angajator și 9,5% angajat</b>   |  |  |

|      |          |                    |   |  |
|------|----------|--------------------|---|--|
|      |          |                    | <p>✓44% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>34,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>    |  |
| 2004 | Ianuarie | Legea nr. 519/2003 | <p>✓31,5% pentru condiții normale de muncă, din care <b>24,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>   |  |
|      |          |                    | <p>✓36,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>24,5% angajator și 9,5% angajat</b></p> |  |
|      |          |                    | <p>✓41,5% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>24,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>  |  |
| 2006 | Ianuarie | Legea nr. 512/2004 | <p>✓30% pentru condiții normale de muncă, din care <b>20,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>     |  |
|      |          |                    | <p>✓35% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>25,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>   |  |
|      |          |                    | <p>✓40% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>30,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>    |  |
|      |          |                    | <p>✓30% pentru condiții normale de muncă, din care <b>20,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>     |  |

|      |           |                   |  |  |
|------|-----------|-------------------|--|--|
| 2008 | Ianuarie  | Legea nr.387/2007 | <p>✓35% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>25,5% angajator și 9,5% angajat</b></p> <p>✓40% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>30,5% angajator și 9,5% angajat</b></p>   |  |
|      | Decembrie | Legea nr. 19/2000 | <p>✓27,5% pentru condiții normale de muncă, din care <b>18% angajator și 9,5% angajat</b></p> <p>✓32,5% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>23% angajator și 9,5% angajat</b></p> <p>✓37,5% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>28% angajator și 9,5% angajat</b></p> |  |
|      | Ianuarie  | OUG nr.226/2008   | <p>✓28% pentru condiții normale de muncă, din care <b>18,5% angajator și 9,5% angajat</b></p> <p>✓33% pentru condiții deosebite de muncă, din care <b>23,5% angajator și 9,5% angajat</b></p> <p>✓38% pentru condiții speciale de muncă, din care <b>28,5% angajator și 9,5% angajat</b></p> |  |

|      |                  |                         |   |  |
|------|------------------|-------------------------|---|--|
| 2009 | <i>Februarie</i> | <i>Legea nr.19/2009</i> | <p>✓31,3% pentru condiții normale de muncă, din care 20,8% angajator și 10,5% angajat</p>   |  |
|      |                  |                         | <p>✓36,3% pentru condiții deosebite de muncă, din care 25,8% angajator și 10,5% angajat</p> |  |
|      |                  |                         | <p>✓41,3% pentru condiții speciale de muncă, din care 30,8% angajator și 10,5% angajat</p>  |  |